



員工人身安全與工作環境保護措施

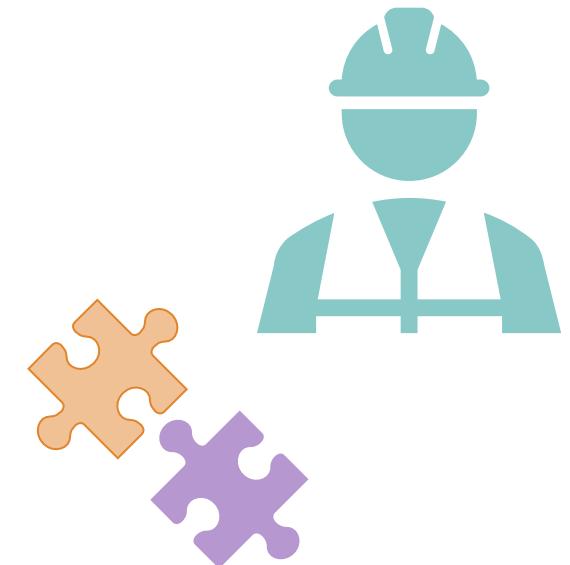
REVIVE YOUR INNER BEAUTY

# 職安衛政策與管理系統

双美生技致力於為所有員工創造安全且健康的工作環境。通過管理措施，識別並減少工作場所的潛在危險。

我們依職安法規設置職安人員，並建立勞工健康保護政策，設有勞工安全衛生業主管，透過規劃、實施，與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。

公司提供教育訓練，以提升員工的安全意識和技能，並建立事故報告機制，從過往事件中學習和改進，通過持續的績效評估和交流，確保安全系統的持續優化。



為建構友善健康安全職場，双美生技以《職業安全衛生管理法》及PDCA循環管理為架構，建構勞工健康保護四大計畫，分別為人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫，讓員工身、心、靈都能獲得完善的照護，進而提升員工認同感與向心力，持續為公司創造競爭優勢。

# 職業健康服務與促進活動

項目	行動方案	績效
人因性危害預防計畫	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 定期舉辦醫師駐點諮詢服務(一年四次)。</li> <li>■ 定期以「骨骼肌肉傷病問卷」調查同仁身體狀況，進行分級管理。</li> <li>■ 每位員工提供可調式座椅，可依需求自行調整高度，避免腰痠背痛。</li> <li>■ 依骨骼肌肉傷病問卷分析結果進行健康諮詢面談關懷，評估其工作環境及內容，調整其工作姿勢，減少人因性危害，並予以緩解不適之活動建議，如肌力訓練、伸展運動、熱敷等。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2024年肌肉骨骼症狀調查表共回收116份，達成率:95%。</li> <li>■ 針對疑似有危害者，運用KIM表及ROSA評估其工作場所及調整其姿勢，皆適任其工作，不需調整工作內容。</li> </ul>
異常工作負荷促發疾病預防計畫	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 定期以「過勞問卷」辨識員工心理壓力，依問卷結果進行健康管理。</li> <li>■ 定期調查員工之加班狀況，預防工作負荷導致之過勞情形。</li> <li>■ 定期舉辦免費員工健康檢查(兩年一次)，篩選出心血管疾病高風險群，藉由健康諮詢面談，予以健康指導，提升員工對自身健康的認知。</li> <li>■ 每年調查異常工作負荷促發疾病高風險者，並安排高風險個案與醫師面談，或與人資部、單位主管進行工作調整。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2023年辦理定期健康檢查，共有116人受檢，達成率:100%。</li> <li>■ 2024年，發放之過勞問卷共回收116份，達成率:95%。</li> <li>■ 安排醫師臨場服務面談共14人，皆為適任其工作，不需工作調整。</li> </ul>
執行職務遭受不法侵害預防計畫	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 辨識公司潛在性的環境、內部、外部之危害因子，並採取預防措施。</li> <li>■ 提供受不法侵害員工協助與諮詢方案。</li> <li>■ 以影片宣導「執行職務遭受不法侵害預防與溝通技巧-主管篇」及「執行職務遭受不法侵害預防與溝通技巧-員工篇」提升同仁對職場霸凌之認識及溝通技巧。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 已建置不法侵害之申訴管道及申訴電話。</li> <li>■ 2024年未接獲通報職務不法侵害事件。</li> <li>■ 提供影片「執行職務遭受不法侵害預防與溝通技巧-主管篇」、「執行職務遭受不法侵害預防與溝通技巧-員工篇」予同仁閱覽。</li> </ul>
母性健康保護計畫	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 辨識作業場所危害評估，進行分級管理，採取預防措施。</li> <li>■ 接獲通報母性健康保護列保對象時，予以安排醫師面談，評估列保對象之自評表及工作場所是否具潛在性危害，並適性工作調整。</li> <li>■ 提供哺乳友善環境及設備，如：哺乳室提供奶瓶消毒鍋、母乳專用冰箱、奶瓶清潔劑，並設置門禁系統，增加安全性。</li> <li>■ 提供產假、陪產假。</li> <li>■ 孕嬰停留之女性，當回到崗位時，提供復職協助措施。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2024年已完成1名母性健康保護對象收案。</li> </ul>

# 職安衛教育訓練

為確保全體員工瞭解職業安全衛生法規，並熟知公司安全衛生管理機制，本公司依法規及職務需求，提供員工安全衛生教育訓練，包含：職安衛業務主管、職安衛管理人員、有害作業主管、防火管理人員、急救人員、及一般員工在職訓練。為強化同仁職安消防相關知識，同仁每半年定期舉辦4小時消防演練訓練課程。

2024年

共有**67**人次之員工，進行共計**260**小時的職業安全衛生訓練；其中包含自衛消防編組訓練**59**人次、**236**小時，一般職安衛教育訓練**8**人次、**24**小時。



# 安全的工作環境

-  本公司建構完善的軟硬體設備，提供同仁舒適、安全、健康的工作環境，包括守衛室、保全、門禁系統、中控室監視系統，設立哺乳室、員工休息區域等。
-  新進員工接受安全衛生訓練，同仁每年接受消防訓練，各部門派員參加急救訓練。每年進行消防設備檢測。
-  備有醫護臨場健康服務，每年醫生駐點諮詢服務、每月護理師駐點諮詢服務，主動關懷同仁健檢結果及提供諮詢，以促進員工健康。
-  本公司遵循職業安全衛生法、勞工安全衛生法等相關法令，並每年進行廠區作業環境測定、安排員工健康檢查，保障員工身心健康。
-  訂定安全衛生及機械設備之安全操作標準作業程序，供員工遵循作業，機械設備操作人員及主管，依法規實施教育訓練，並取得相關合格證照以確保機械設備操作安全，確保工作安全。
-  專人每日進行廠區、辦公室等工作環境的清潔消毒工作。廠區、辦公室裝置空氣清淨設備，保護同仁健康。

**2024年** 可記錄之職業傷害件數為 1 件，占員工總人數比率 0.7%，主要發生之職業傷害係由於交通事故所致，針對這些已辨識出的問題，制定了強化交通及行進過程之安全宣導相應管理措施。