



員工福利措施與退休制度

REVIVE YOUR INNER BEAUTY

# 福利措施

双美生技除依法規投保勞保及健保外，並為同仁加保團體險（包括：本人壽險、本人意外傷害險、住院醫療險）或同仁海外出差時投保旅平險，以確保員工在國內外都能得到更完善的保障。

我們致力於打造友善職場，設有舒適的哺乳室，並提供育嬰假等彈性福利，讓員工獲得更完善的支持，以兼顧工作與家庭。我們相信，幸福的員工能為公司創造更大的價值，双美生技將持續推動更多貼心措施，打造溫暖的工作環境，凝聚同仁向心力、建構和諧勞資關係。

我們成立職工福利委員會，不定期辦理提升員工身心健康的活動，尤其是每當舉辦員工旅遊時，總是獲得員工好評以及受到最深的期待。職工福利委員會並積極貼心為同仁尋找商家消費優惠方案，進行特約商店之簽訂，讓同仁能夠直接且有效感受到福委會的努力。

| 項目    | 內容  |
|-------|---|
| 福利津貼  | <ul style="list-style-type: none"><li>■ 加班供餐補貼</li><li>■ 生育禮金</li><li>■ 結婚禮金</li><li>■ 喪祭慰問金</li><li>■ 三節禮金</li><li>■ 生日禮金</li><li>■ 員工分紅、三節獎金、年終績效獎金</li></ul> |
| 保險與健康 | <ul style="list-style-type: none"><li>■ 員工保險</li><li>■ 團體保險</li><li>■ 哺乳室</li><li>■ 臨場健康服務</li><li>■ 員工健檢</li></ul>   |
| 給假    | <ul style="list-style-type: none"><li>■ 子女結婚3日婚假/兄弟姊妹結婚1日婚假(優於法令)</li></ul>   |
| 娛樂補助  | <ul style="list-style-type: none"><li>■ 特約商店優惠</li><li>■ 春酒聚會</li><li>■ 部門聚餐</li><li>■ 點心供應</li><li>■ 員工旅遊</li></ul>  |

# 福利措施

為鼓勵並支持員工安心培育下一代，双美備有「育嬰留職停薪實施辦法」。2024年，共有2位同仁申請育嬰留職停薪，預計育嬰留停復職1位、實際復職1位，復職率達100%；另2023年復職共2位，皆留任一年以上，留任率達100%。

| 項目                              | 男性人數 | 女性人數   | 總計      |
|---------------------------------|------|--------|---------|
| 2024年度－享有育嬰假的員工總數（A）            | 4    | 6      | 10      |
| 2024年度－實際使用育嬰假的員工總數（B）          | 1    | 4      | 5       |
| 2024年度－休完育嬰假後應該復職的員工總數（C）       | -    | 1      | 1       |
| 2024年度－休完育嬰假後，在2024年復職的員工總數（D）  | -    | 1      | 1       |
| 2023年度－休完育嬰假後，在2023年復職的員工總數（E）  | 1    | 1      | 2       |
| 2023年度－休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數（F） | 1    | 1      | 2       |
| 育嬰留職停薪申請率（B／A）                  | 25%  | 66.67% | 50.00%  |
| 復職率（D／C）                        | -    | 100%   | 100.00% |
| 留任率（F／E）                        | 100% | 100%   | 100.00% |

我們藉由教育訓練，讓同仁有效學習與成長。每年編列預算辦理員工之內外部訓練，提升員工專業技能、領導統御能力，同時鼓勵員工自我充實，協助員工之職涯發展和就業穩定度。

2024年，投入教育訓練費用總額達80萬元，每位同仁平均受訓費用4,240元。

# 團體協約簽訂情形

本公司未成立企業工會，故未簽訂團體協約。

## 退休制度

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休辦法係屬確定提撥計畫。依該條例規定，本公司及國內子公司每月負擔之勞工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資6%。本公司已依照該條例訂定之員工退休辦法，每月依員工薪資6%提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。

退休制度：

(1)自請退休：

- A. 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- B. 工作二十五年以上者。
- C. 工作十年以上年滿六十歲者。

(2)強制退休：

- A. 年滿六十五歲者。
- B. 身心障礙不堪勝任工作者。



本公司已於**2020**年與具舊制退休金年資之員工結清舊制退休金與年資。



至**2024**年**12月31**日止，未有符合自請退休條件而自請退休者。



至**2024**年**12月31**日止，未有年滿**65**歲的工作者。



**2024**年及**2023**年**1月1**日至**12月31**日認列確定提撥計畫之費用金額分別為**4,169**仟元及**3,631**仟元。