



員工福利措施與退休制度

REVIVE YOUR INNER BEAUTY

福利措施

双美生技除依法規投保勞保及健保外，並為同仁加保團體險（包括：本人壽險、本人意外傷害險、住院醫療險）或同仁海外出差時投保旅平險，以確保員工在國內外都能得到更完善的保障。

我們致力於打造友善職場，設有舒適的哺乳室，並提供育嬰假等彈性福利，讓員工獲得更完善的支持，以兼顧工作與家庭。我們相信，幸福的員工能為公司創造更大的價值，双美生技將持續推動更多貼心措施，打造溫暖的工作環境，凝聚同仁向心力、建構和諧勞資關係。

我們成立職工福利委員會，不定期辦理提升員工身心健康的活動，尤其是每當舉辦員工旅遊時，總是獲得員工好評以及受到最深的期待。職工福利委員會並積極貼心為同仁尋找商家消費優惠方案，進行特約商店之簽訂，讓同仁能夠直接且有效感受到福委會的努力。

| 項目 | 內容 |
|-------|---|
| 福利津貼 | <ul style="list-style-type: none">■ 加班供餐補貼■ 生育禮金■ 結婚禮金■ 喪祭慰問金■ 三節禮金■ 生日禮金■ 員工分紅、三節獎金、年終績效獎金 |
| 保險與健康 | <ul style="list-style-type: none">■ 員工保險■ 團體保險■ 哺乳室■ 臨場健康服務■ 員工健檢 |
| 給假 | <ul style="list-style-type: none">■ 子女結婚3日婚假/兄弟姊妹結婚1日婚假(優於法令) |
| 娛樂補助 | <ul style="list-style-type: none">■ 特約商店優惠■ 春酒聚會■ 部門聚餐■ 點心供應■ 員工旅遊 |

福利措施

為鼓勵並支持員工安心培育下一代，雙美備有「育嬰留職停薪實施辦法」。2024年，共有2位同仁申請育嬰留職停薪，預計育嬰留停復職1位、實際復職1位，復職率達100%；另2023年復職共2位，皆留任一年以上，留任率達100%。

| 項目 | 男性人數 | 女性人數 | 總計 |
|----------------------------------|------|--------|---------|
| 2024年度－享有育嬰假的員工總數 (A) | 4 | 6 | 10 |
| 2024年度－實際使用育嬰假的員工總數 (B) | 1 | 4 | 5 |
| 2024年度－休完育嬰假後應該復職的員工總數 (C) | - | 1 | 1 |
| 2024年度－休完育嬰假後，在2024年復職的員工總數 (D) | - | 1 | 1 |
| 2023年度－休完育嬰假後，在2023年復職的員工總數 (E) | 1 | 1 | 2 |
| 2023年度－休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F) | 1 | 1 | 2 |
| 育嬰留職停薪申請率 (B/A) | 25% | 66.67% | 50.00% |
| 復職率 (D/C) | - | 100% | 100.00% |
| 留任率 (F/E) | 100% | 100% | 100.00% |

我們藉由教育訓練，讓同仁有效學習與成長。每年編列預算辦理員工之內外部訓練，提升員工專業技能、領導統御能力，同時鼓勵員工自我充實，協助員工之職涯發展和就業穩定度。

2024年，投入教育訓練費用總額達80萬元，每位同仁平均受訓費用4,240元。

團體協約簽訂情形

本公司未成立企業工會，故未簽訂團體協約。

退休制度

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休辦法係屬確定提撥計畫。依該條例規定，本公司及國內子公司每月負擔之勞工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資6%。本公司已依照該條例訂定之員工退休辦法，每月依員工薪資6%提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。

退休制度：

(1)自請退休：

- A. 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- B. 工作二十五年以上者。
- C. 工作十年以上年滿六十歲者。

(2)強制退休：

- A. 年滿六十五歲者。
- B. 身心障礙不堪勝任工作者。

- »»» 本公司已於2020年與具舊制退休金年資之員工結清舊制退休金與年資。
- »»» 至2024年12月31日止，未有符合自請退休條件而自請退休者。
- »»» 至2024年12月31日止，未有年滿65歲的工作者。
- »»» 2024年及2023年1月1日至12月31日認列確定提撥計畫之費用金額分別為4,169仟元及3,631仟元。